

Plan działania Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami na rok 2024 – 2025

Na podstawie art.14 w związku z art. 6 ustawy z dnia 19 lipca 2019r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz.U. z 2020r. poz. 1696 ze zm.) ustala się plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.

Lp.	Zakres działań	Sposób realizacji	Termin realizacji
1.	Sporządzenie planu działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami na rok 2024 – 2025.	Opracowanie oraz zamieszczenie planu w Biuletynie Informacji Publicznej Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim.	luty 2024
2.	Aktualizacja deklaracji dostępności w oparciu o zapisy art. 6 ustawy.	1.Przegląd stanu dostosowania obiektu Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim pod kątem dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami w zakresie architektonicznym, cyfrowym i informacyjno-komunikacyjnym. 2.Weryfikacja deklaracji dostępności na stronie BIP Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim.	Do 31 marca 2024
5.	Analiza stanu w zakresie zapewnienia przez Powiatowy Urząd Pracy w Piotrkowie Trybunalskim minimalnych wymagań służących dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami: 1. W zakresie dostępności architektonicznej: a) zapewnienie wolnych od barier poziomych i pionowych przestrzeni komunikacyjnych budynków, b) zastosowanie środków technicznych i rozwiązań architektonicznych w budynku, które umożliwiają	1. Zapewnienie dostępu alternatywnego w przypadku, gdy z przyczyn niezależnych, technicznych lub prawnych, PUP w Piotrkowie Trybunalskim nie będzie w stanie zapewnić minimalnych wymagań służących zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami, polegającego na: - wsparciu innej osoby w zakresie dostępności architektonicznej lub wprowadzeniu takiej organizacji, która umożliwi realizację potrzeb osób ze szczególnymi	Kwiecień 2024

	dostęp do wszystkich pomieszczeń, z wyłączeniem pomieszczeń technicznych, c) zapewnienie informacji na temat rozkładu pomieszczeń w budynku, co najmniej w sposób wizualny, d) zapewnienie wstępu do budynku osobie korzystającej z psa asystującego, o którym mowa w art.2 pkt 11 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2023r. poz. 100 ze zm.), e) zapewnienie osobom ze szczególnymi potrzebami możliwości ewakuacji lub ich uratowania w inny sposób; 2. W zakresie dostępności cyfrowej – wymagania określone w ustawie z dnia 4 kwietnia 2019r. o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych; 3.W zakresie dostępności informacyjno-komunikacyjnej: a) obsługę z wykorzystaniem środków wspierających komunikowanie się, o których mowa w art.3 pkt 5 ustawy z dnia 19 sierpnia 2011r. o języku migowym i innych środkach komunikowania się (Dz.U. z 2017r. poz.1824), lub przez wykorzystanie zdalnego dostępu online do usługi tłumacza przez strony internetowe i aplikacje, b) instalację urządzeń lub innych środków technicznych do obsługi osób słabosłyszących, w szczególności pętli indukcyjnych, systemów FM lub urządzeń opartych o inne technologie, których celem jest wspomaganie słyszenia, c) zapewnienie na stronie internetowej informacji o zakresie jego działalności – w postaci	potrzebami; - kompleksowej obsłudze osób ze szczególnymi potrzebami, na parterze budynku urzędu; - dostępność strony internetowej BIP pod kątem zgodności z ustawą o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych; - wsparciu osoby ze szczególnymi potrzebami przez pracownika posługującego się językiem migowym; - przeszkoleniu dodatkowego pracownika posługującego się językiem migowym.	Do końca 2025r. Do końca 2025r.
--	---	---	---

	elektronicznego pliku zawierającego tekst odczytywalny maszynowo, informacji o tekście łatwym do czytania, d) zapewnienie, na wniosek osoby ze szczególnymi potrzebami, komunikacji z podmiotem publicznym w formie określonej w tym wniosku.		
6.	Wsparcie osób ze szczególnymi potrzebami w dostępie do usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Piotrkowie Trybunalskim w zakresie dostępności: - architektonicznej, - informacyjno – komunikacyjnej, - cyfrowej.	1. Podnoszenie jakości świadczonych usług mających na celu pomoc osobom ze szczególnymi potrzebami. 2. Przegląd procedur Powiatowego Urzędu Pracy związanych z obsługą klienta pod kątem zapewnienia dostępności.	Cały okres realizacji planu
7.	Monitorowanie działalności PUP w Piotrkowie Trybunalskim w zakresie zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.	Nadzorowanie przez koordynatorów realizacji Planu działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim osobom ze szczególnymi potrzebami na rok 2024 – 2025.	Cały okres realizacji planu

Opracowała:

Dorota Wiśniak – koordynator ds. dostępności architektonicznej

Zatwierdzam:

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
w Piotrkowie Trybunalskim
Dorota Cudzik
mgr Dorota Cudzik