

**ZARZĄDZENIE Nr 12/2024**  
**DYREKTORA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM**  
**z dnia 12 sierpnia 2024 roku**

w sprawie: **zmiany Zarządzenia Nr 15/2023 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim z dnia 9 sierpnia 2023 roku w sprawie wprowadzenia „Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim”**

Na podstawie:

- ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm.);
- ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135);
- rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 z późn. zm.);
- § 12 ust. 1 pkt 7 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim;

**zarządza się**, co następuje:

**§ 1.** W Zarządzeniu Nr 15/2023 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim z dnia 9 sierpnia 2023 roku w sprawie wprowadzenia „Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim” wprowadza się następujące zmiany:

- 1) zmienia się załącznik Nr 1 do Regulaminu - Tabela miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania, który otrzymuje brzmienie jak załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia;
- 2) zmienia się załącznik Nr 2 do Regulaminu – Tabela wysokości dodatku funkcyjnego, który otrzymuje brzmienie jak załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.** Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku Nr 1 -2 do niniejszego zarządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 lipca 2024 r.

**§ 3.** Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

DYREKTOR  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
w Piotrkowie Trybunalskim

mgr Arkadiusz Niecka