

ZARZĄDZENIE Nr 15/2023
DYREKTORA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM
z dnia 9 sierpnia 2023 roku

w sprawie: **wprowadzenia „Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim”**

Na podstawie:

- ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530);
- rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 z późn. zm.);
- § 12 ust. 1 pkt 7 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim;

zarządza się, co następuje:

§ 1. Wprowadzam „Regulamin wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim”, stanowiący załącznik do zarządzenia.

§ 2. Nadzór nad wykonaniem postanowień niniejszego zarządzenia sprawuje Stanowisko ds. kadr i szkoleń oraz Główny Księgowy.

§ 3. Traci moc Zarządzenie Nr 26/2021 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim z dnia 17 listopada 2021 roku w sprawie wprowadzenia „Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim”; Zarządzenie Nr 1/2023 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim z dnia 11 stycznia 2023 roku w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 26/2021 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim z dnia 17 listopada 2021 roku w sprawie wprowadzenia „Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim”; Zarządzenie Nr 9/2023 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim z dnia 31 maja 2023 roku w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 26/2021 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim z dnia 17 listopada 2021 roku w sprawie wprowadzenia „Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim”.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DIREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
w Piotrkowie Trybunalskim
mgr Dorota Cudzińska

Filip Muskała
radca prawny
Kd-2076

9.08.2023r.