

INFORMACJA DLA OSOBY BEZROBOTNEJ REJESTRUJĄCEJ SIĘ W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM

Obowiązki i uprawnienia osoby rejestrowanej w POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY (PUP) w statusie bezrobotnego, określa ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2021r. poz.1100 ze zm.) oraz przepisy wykonawcze do ustawy:

- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12.11.2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy /Dz. U. z 2020r., poz.667/- powoływane poniżej w skrócie jako rozp. I,
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18.08.2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego /tekst jedn. Dz. U. z 2014r. poz. 1189/ - powoływane poniżej w skrócie jako rozp. II.

ROZDZIAŁ I. REJESTRACJA W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY

1. Bezrobotny zgłasza się, w celu dokonania rejestracji, do Powiatowego Urzędu Pracy, właściwego ze względu na zameldowanie w miejscu pobytu stałego lub czasowego, a jeżeli nie jest zameldowany - do PUP, na którego obszarze działania przebywa (§ 2 ust. pkt 1 rozp. I) lub wypełnia wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego, dostępnego na stronie internetowej ministra właściwego do spraw pracy, w Biuletynie Informacji Publicznej ministra właściwego do spraw pracy lub za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej, o której mowa w ustawie z dnia 17 lutego 2005r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne (Dz. U. z 2020r. poz. 2070 z późn. zm.).

2. Osoba, która nie jest zameldowana lub posiada zameldowanie na pobyt stały jako bezrobotna w innej miejscowości niż miejsce zameldowania na pobyt czasowy, przy dokonaniu rejestracji składa oświadczenie, że nie jest zarejestrowana w innym PUP jako bezrobotna (§ 5 ust. 3 rozp. I).

3. Rejestracja bezrobotnego w urzędzie pracy wyłącza możliwość rejestracji w tym samym urzędzie pracy jako poszukującego pracy oraz posiadania takiego statusu przez okres posiadania statusu bezrobotnego.

4. Rejestracja bezrobotnego następuje z dniem, w którym osoba:

- zgłosiła się do Powiatowego Urzędu Pracy - po poświadczeniu przez nią własnoręcznym podpisem przekazanych przez danej i złożeniu, w obecności pracownika PUP i pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań o prawdziwości przekazanych danych oraz o zapoznaniu się z warunkami zachowania statusu,
- złożyła wniosek, o którym mowa w pkt 1 - po opatrzeniu go i załączonych do wniosku zeskanowanych dokumentów oraz oświadczenia pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań, bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu, z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym, podpisem osobistym weryfikowanym za pomocą ważnego certyfikatu podpisu osobistego, o którym mowa w przepisach o dowodach osobistych.

5. Osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotna bądź cudzoziemiec ubiegający się o zarejestrowanie jako bezrobotny może, przed zgłoszeniem się w Powiatowym Urzędzie Pracy, przekazać do tego urzędu wymagane dane oraz informacje, za pośrednictwem formularza elektronicznego dostępnego na stronie internetowej ministra właściwego do spraw pracy, w Biuletynie Informacji Publicznej ministra właściwego do spraw pracy lub za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej.

6. Po przekazaniu przez osoby, o których mowa w pkt 5, wymaganych danych, Powiatowy Urząd Pracy wyznacza termin stawiennictwa w urzędzie, nie dłuższy niż 7 dni roboczych od dnia przekazania danych w sposób określony w pkt 5, w celu dostarczenia wszystkich wymaganych na potrzeby rejestracji dokumentów i dokonania rejestracji.

7. W przypadku niestawiennictwa w Powiatowym Urzędzie Pracy w terminie, o którym mowa w pkt 6, przekazane dane są usuwane z systemu teleinformatycznego publicznych służb zatrudnienia, zwanego „systemem psz”.

8. Osoba rejestrująca się przedkłada do wglądu pracownikowi PUP dokonującemu rejestracji (§ 5 ust. 1-4 rozp. I):

- 1) dowód osobisty lub inny dokument tożsamości;
- 2) dyplom, świadectwo ukończenia szkoły lub świadectwo szkolne albo zaświadczenie o ukończeniu kursu lub szkolenia;
- 3) świadectwo pracy oraz inne dokumenty niezbędne do ustalenia jej uprawnień;
- 4) dokument stwierdzający przeciwwskazania do wykonywania określonych prac, jeżeli taki dokument posiada;
- 5) osoba niepełnosprawna, oprócz dokumentów o których mowa w pkt 1-4, przedkłada dokument potwierdzający stopień niepełnosprawności;

9. Osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny w trybie określonym w pkt 1, składa wniosek o dokonanie rejestracji, załącza zeskanowane dokumenty, o których mowa w pkt 8, wskazuje właściwy urząd pracy oraz opatruje wniosek:

- bezpiecznym podpisem elektronicznym,
- podpisem potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej,
- podpisem osobistym.

10. Zarejestrowana osoba jest zobowiązana do poinformowania Powiatowego Urzędu Pracy o wszelkich zmianach danych podanych w trakcie rejestracji oraz w złożonych oświadczeniach, w terminie 7 dni od dnia ich wystąpienia (§ 8 ust. 9 rozp. I).

11. Rejestracji nie dokonuje się w przypadku nie przedłożenia dokumentów, o których mowa w § 5 ust. 1 pkt 1-3 i ust. 2 i 3 rozp. I, lub odmowy złożenia podpisu na karcie rejestracyjnej przez osobę rejestrującą się. W szczególności

uzasadnionych przypadkach Starosta może wyrazić zgodę na rejestrację osoby nie posiadającej kompletu dokumentów (§ 8 ust. 5 rozp. I).

12. Bezrobotnego wyłącza się z rejestru osób bezrobotnych w przypadku utraty statusu bezrobotnego.

ROZDZIAŁ II. STATUS BEZROBOTNEGO (art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy)

Status bezrobotnego posiada osoba, która:

1. Nie jest zatrudniona, tzn. nie wykonuje pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą;
2. Nie wykonuje innej pracy zarobkowej, tzn. nie wykonuje pracy lub nie świadczy usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych;
3. Jest zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia:
 - w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującego w danym zawodzie lub służbie albo innej pracy zarobkowej;
 - w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy - w przypadku osoby niepełnosprawnej, której stan zdrowia pozwala na podjęcie zatrudnienia;
4. Nie uczy się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkole dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu programu nauczania tej szkoły lub w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych;
5. Ukończyła 18 lat;
6. Nie ukończyła 60 lat - kobieta lub 65 lat mężczyzna;
7. Nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę albo po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności, nie pobiera nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego;
8. Nie nabyła prawa do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy przyznanej przez zagraniczny organ rentowy w wysokości co najmniej niższej emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, o której mowa w ustawie z dnia 7 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych;
9. Nie jest właścicielem lub posiadaczem samoistnym lub zależnym nieruchomości rolnej w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz. U. z 2020r. poz. 1740 z późn. zm.) o powierzchni użytków rolnych powyżej 2ha przeliczeniowych lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe;
10. Nie uzyskuje przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej, chyba że dochód z działów specjalnych produkcji rolnej, obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych, nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2 ha przeliczeniowych ustalonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub nie podlega ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie;
11. Nie złożyła wniosku o wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej albo po złożeniu wniosku o wpis:
 - zgłosiła do CEIDG wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął, albo
 - nie upłynął jeszcze okres do, określonego we wniosku o wpis do CEIDG, dnia podjęcia działalności gospodarczej;
12. Nie jest osobą tymczasowo aresztowaną lub nie odbywa kary pozbawienia wolności, z wyjątkiem kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego;
13. Nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych;
14. Nie pobiera, na podstawie przepisów o pomocy społecznej, zasiłku stałego;
15. Nie pobiera, na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania;
16. Nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego;
17. Nie podlega, na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników;
18. Nie pobiera, na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, zasiłku dla opiekuna;
19. Nie stanowi przeszkody do nabycia oraz posiadania statusu bezrobotnego:
 - wykonywanie przez wolontariuszy świadczeń odpowiadających świadczeniu pracy na zasadach określonych przepisach o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, jeżeli wolontariusz przedstawi właściwemu PUP porozumienie z korzystającym,
 - odbywanie praktyki absolwenckiej na zasadach określonych w ustawie z dnia 17 lipca 2009r. o praktykach absolwenckich (Dz. U. Nr 127, poz. 1052), jeżeli praktykant przedstawi właściwemu PUP umowę o praktykę absolwencką;

ROZDZIAŁ III. UTRATA STATUSU BEZROBOTNEGO (art. 33 ust. 4 ustawy)

Zarejestrowana osoba traci status bezrobotnego, gdy:

1. Nie spełnia warunków określonych w rozdziale II niniejszej informacji;
2. Otrzymała pożyczkę z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności pozarolniczej lub rolniczej albo otrzymała pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej, o której mowa w art. 61e pkt 2 lit. a, albo otrzymała jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, o których mowa w art. 46 ust. 1 pkt 2 ustawy. Utrata statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu otrzymania środków na podjęcie działalności;
3. Otrzymała jednorazowe środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej. Utrata statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu otrzymania środków na podjęcie działalności lub wniesienia wkładu;
4. Rozpoczęła realizację indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym lub podpisała kontrakt socjalny, o którym mowa w art. 50 ust. 2 pkt 2. Utrata statusu bezrobotnego następuje od dnia następnego po dniu rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego;
5. Odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie. Utrata statusu bezrobotnego następuje od dnia odmowy na okres:
 - 120 dni w przypadku pierwszej odmowy
 - 180 dni w przypadku drugiej odmowy
 - 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy.
6. Odmówiła poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie. Utrata statusu bezrobotnego następuje od dnia odmowy na okres wskazany w pkt 6;
7. Odmówiła bez uzasadnionej przyczyny udziału w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy, inne podmioty na jego zlecenie lub przez ośrodek pomocy społecznej. Pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres wskazany w pkt 6;
7. Nie stawiła się w PUP w wyznaczonym terminie i nie powiadomiła w okresie do 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa. Pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia niestawienia na okres wskazany w pkt 8, w zależności od liczby niestawiennictw. Liczbę niestawiennictw oblicza się od dnia 01.02.2011r.;
9. Złożyła wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnego;
10. Po skierowaniu nie podjęła szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych lub innej formy pomocy określonej w ustawie. Utrata statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu skierowania na okres wskazany w pkt 6;
11. Pozostaje niezdolna do pracy wskutek choroby lub przebywania w zakładzie leczenia odwykowego przez nieprzerwany okres 90 dni. Za okres nieprzerwany uważa się również okresy niezdolności do pracy wskutek choroby oraz przebywania w zakładzie leczenia odwykowego w sytuacji, gdy każda kolejna przerwa między okresami niezdolności do pracy wynosi mniej niż 30 dni kalendarzowych. Utrata statusu bezrobotnego następuje z upływem ostatniego dnia wskazanego okresu 90 dniowego;
12. Starosta nie może pozbawić statusu bezrobotnego:
 - kobiety po urodzeniu dziecka,
 - bezrobotnego po przyjęciu dziecka na wychowanie i wystąpieniu do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka lub po przyjęciu dziecka na wychowanie jako rodzina zastępcza, z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej - z uwagi na brak zdolności do podjęcia zatrudnienia spowodowany opieką nad tym dzieckiem przez okres, przez który przysługiwałby im, zgodnie z odrębnymi przepisami, zasiłek macierzyński w okresie urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz urlopu rodzicielskiego, z wyłączeniem przypadku złożenia wniosku o pozbawienie tego statusu przez samego bezrobotnego;
13. Nie przedstawiła zaświadczenia o niezdolności do pracy w skutek choroby lub opieki nad dorosłym członkiem rodziny, o którym mowa w art. 80 ust. 2 ustawy, tj. na druku określonym odrębnymi przepisami (zaświadczenie lekarskie ZUS ZLA). Utrata statusu bezrobotnego następuje z pierwszym dniem niezdolności do pracy;
14. Z własnej winy przerwała szkolenie, staż, realizację indywidualnego planu działania lub wykonywanie prac społecznie użytecznych lub inną formę pomocy określonej w ustawie. Utrata statusu następuje od dnia przzerwania na okres wskazany w pkt 6;
15. Z własnej winy przerwała program przygotowania zawodowego dorosłych, nie przystąpiła do egzaminu kwalifikacyjnego, czeladniczego lub sprawdzającego. Utrata statusu następuje od dnia przzerwania programu lub nieprzystąpienia do egzaminu na okres 6 miesięcy (art. 53h ust. 2);
16. Z własnej winy przerwała udział w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy, inne podmioty na jego zlecenie lub przez ośrodek pomocy społecznej. Pozbawienie statusu następuje na okres wskazany w pkt 6;
17. Nie stawiła się w PUP właściwym dla nowego miejsca zamieszkania w terminie 14 dni od dnia zmiany miejsca zameldowania (art. 73 ust. 2a);
18. Dla ustalenia okresu, na który następuje pozbawienie statusu bezrobotnego, uwzględniane są łącznie wszystkie odmowy, niepodjęcia oraz przzerwania form aktywizacji, o których mowa w Rozdziale III pkt 6, 8, 11, 15, 16 i 17;
19. Decyzje o pozbawieniu statusu bezrobotnego oraz decyzji o pozbawieniu statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku dla bezrobotnych nadaje się rygor natychmiastowej wykonalności;

20. W przypadku pozbawienia statusu bezrobotnego na wskazany okres ponowne nabycie statusu bezrobotnego może nastąpić w wyniku ponownej rejestracji, po upływie tego okresu, przy spełnieniu warunków zawartych w ustawie do jego nabycia (art. 33 ust. 4c ustawy).

ROZDZIAŁ IV. OBOWIĄZKI BEZROBOTNEGO

1. Przyjmowanie propozycji odpowiedniej pracy, a w przypadku jej braku innej formy pomocy określonej w ustawie. Odpowiednią pracą jest zatrudnienie lub inna praca zarobkowa, która podlega ubezpieczeniom społecznym i do wykonywania których bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe lub może je wykonywać po uprzednim szkoleniu albo przygotowaniu zawodowym dorosłych, a stan zdrowia pozwala mu na ich wykonywanie oraz łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie przekracza 3 godzin, za wykonywanie których osiąga miesięczne wynagrodzenie brutto, w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy (art. 2 ust. 1 pkt 16).
2. Zgłaszanie się do PUP w wyznaczonym przez Urząd terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez Urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez Urząd, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy (art. 33 ust. 3). W przypadku bezrobotnego będącego dłużnikiem alimentacyjnym w rozumieniu przepisów o pomocy osobom uprawnionym do alimentów, wyznaczony termin nie może być dłuższy niż 90 dni (art. 33 ust. 3). W przypadku nie stawienia się w wyznaczonym terminie, należy w okresie do 7 dni, powiadomić PUP o uzasadnionej przyczynie niestawiennictwa (art. 33 ust. 4 pkt 4).
3. Odbywanie przez bezrobotnego praktyki absolwenckiej stanowi uzasadnioną przyczynę niespełnienia obowiązku, o którym mowa w pkt 3 (art. 33 ust. 3a).
4. Poddanie się badaniom lekarskim lub psychologicznym mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie (art. 33 ust. 4).
5. Bezrobotny obowiązany jest do zwrotu kosztów szkolenia, stażu, kosztów przygotowania zawodowego dorosłych w przypadku nie ukończenia lub przerwania z własnej winy szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub nie przystąpienia do egzaminu kwalifikacyjnego, czeladniczego lub sprawdzającego, z wyjątkiem przypadku, gdy przerwanie szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub nie przystąpienie do egzaminu było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej (art. 41 ust. 6, art. 53 ust. 6 art. 53 h ust. 1).
6. Bezrobotny jest obowiązany zawiadomić PUP w ciągu 7 dni o podjęciu zatrudnienia, lub innej pracy zarobkowej lub o złożeniu wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej oraz o zaistnieniu innych okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego albo utratę prawa do zasiłku (art. 74 ustawy). Bezrobotny, który podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą bez powiadomienia o tym właściwego PUP, podlega karze grzywny nie niższej niż 500 zł. (art. 119 ust. 2 ustawy).
7. Bezrobotny biorący udział w szkoleniu bez skierowania Starosty finansowanym z publicznych środków wspólnotowych i publicznych środków krajowych, organizowanych przez inny podmiot niż PUP, ma obowiązek powiadomić PUP o udziale w szkoleniu w terminie 7 dni przed dniem rozpoczęcia szkolenia.
8. Bezrobotny, który w okresie nie dłuższym niż 10 dni przebywa za granicą lub pozostaje w innej sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia, nie zostaje pozbawiony statusu bezrobotnego, jeżeli o zamierzonym pobycie lub pozostawaniu w sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia, zawiadomił PUP. Zasiłek za ten okres nie przysługuje (art. 75 ust. 3). Całkowity okres zgłoszonego pobytu za granicą oraz braku gotowości do pracy z innego powodu nie może przekroczyć łącznie 10 dni w okresie jednego roku kalendarzowego.
9. Bezrobotny jest obowiązany do składania lub przysyłania PUP pisemnego oświadczenia o przychodach, pod rygorem odpowiedzialności karnej oraz innych dokumentów niezbędnych do ustalenia jego uprawnień, do świadczeń przewidzianych w ustawie, w terminie 7 dni od dnia uzyskania przychodów. W razie nie dokonania tych czynności, zasiłek lub inne świadczenia z tytułu bezrobocia przysługują od dnia złożenia oświadczenia i innych wymaganych dokumentów (art. 75 ust. 6).
10. Osoba, która pobrała nienależne świadczenie pieniężne, obowiązana jest do zwrotu, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji w przedmiocie obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia pieniężnego, kwoty otrzymanego świadczenia wraz z przekazana od tego świadczenia zaliczką na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składką na ubezpieczenie zdrowotne (art. 76 ust. 1 ustawy). Za niezależnie pobrane świadczenie pieniężne uważa się (art. 76 ust. 2 ustawy):
 - 1) świadczenie pieniężne wypłacone mimo zaistnienia okoliczności powodujących ustanie prawa do jego pobierania, jeżeli pobierający to świadczenie był pouczony o tych okolicznościach;
 - 2) świadczenie pieniężne wypłacone na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd PUP przez osobę pobierającą to świadczenie;
 - 3) zasiłek, stypendium lub inne świadczenie pieniężne finansowane z Funduszu Pracy, wypłacone osobie za okres za który nabyła prawo do emerytury, świadczenia przedemerytalnego, renty z tytułu niezdolności do pracy lub służby, o której mowa w art. 71 ust. 2 pkt 1, renty szkoleniowej, renty rodzinnej, renty socjalnej, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego, zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli organ rentowy, który przyznał świadczenie nie dokonał jego pomniejszenia, na zasadach określonych w art. 78 ustawy;
 - 4) świadczenie przedemerytalne wypłacone w kwocie zaliczkowej, jeżeli organ rentowy odmówił wydania decyzji ustalającej wysokość emerytury w celu ustalenia wysokości świadczenia przedemerytalnego;
 - 5) koszty szkolenia, w przypadku określonym w art. 41 ust. 6 lub w przypadku gdy skierowanie na szkolenie nastąpiło na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd powiatowego urzędu pracy przez osobę skierowaną na szkolenie;
 - 6) koszty przygotowania zawodowego dorosłych, w przypadku określonym w art. 53 h ust. 1 lub w przypadku, gdy skierowanie na przygotowanie zawodowe dorosłych nastąpiło na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub

sfalszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd Powiatowego Urzędu Pracy przez osobę skierowaną na przygotowanie zawodowe dorosłych;

- 7) zasiłek wypłacony za okres, za który, w związku z orzeczeniem sądu wypłacono wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy lub odszkodowanie z tytułu wadliwego wypowiedzenia umowy o pracę;
- 8) świadczenie pieniężne wypłacone z Funduszu Pracy za okres po śmierci uprawnionego.
Kwoty nienależnie pobranych świadczeń podlegają ściągnięciu w trybie przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji.

11. Roszczenia z tytułu zasiłków, stypendiów i innych świadczeń pieniężnych finansowanych z Funduszu Pracy, ulegają przedawnieniu z upływem 3 lat od dnia spełnienia warunków do ich nabycia przez uprawnioną osobę, a roszczenia Powiatowego Urzędu Pracy ulegają przedawnieniu z upływem 3 lat od dnia ich wypłaty.

12. Roszczenia do należnych, a nieodebranych kwot zasiłków dla bezrobotnych i innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, ulegają przedawnieniu z upływem 6 miesięcy od dnia postawienia ich do dyspozycji.

13. O każdym przypadku zmiany miejsca zameldowania lub pobytu bezrobotny obowiązany jest zawiadomić PUP, w którym jest zarejestrowany, podając aktualne miejsce zameldowania lub pobytu.

14. Osoba, która ma zamiar zmienić miejsce zameldowania lub pobytu informuje PUP, w którym jest zarejestrowana osobiście lub za pośrednictwem formularza elektronicznego, o terminie tej zmiany i składa wnioski o przesłanie odpisów karty rejestracyjnej oraz innych dokumentów do PUP właściwego ze względu na planowane miejsce zameldowania lub pobytu (§ 10 ust. 1 rozp. I).

15. PUP właściwy dla dotychczasowego miejsca zamieszkania wyłącza kartę rejestracyjną z rejestru bezrobotnych oraz przesyła do PUP właściwego dla planowanego miejsca zamieszkania, dane dotyczące osoby bezrobotnej, zawarte w karcie rejestracyjnej w postaci elektronicznej oraz kopię dokumentów, o których mowa w pkt 15, w postaci papierowej (§ 10 ust. 2 rozp. I).

16. Osoba, która zmieniła miejsce zamieszkania, zgłasza się w PUP właściwym dla aktualnego miejsca zamieszkania, w terminie 14 dni od dnia zmiany miejsca zameldowania (§ 10 ust. 3 rozp. I).

17. W przypadku czasowej niezdolności do pracy w skutek choroby lub opieki nad chorym członkiem rodziny, bezrobotny obowiązany jest zawiadomić PUP w terminie 2 dni od daty wystawienia zaświadczenia lekarskiego o niezdolności do pracy na druku ZUS ZLA lub jego wydruku oraz dostarczyć to zaświadczenie lub jego wydruk w terminie 7 dni od dnia jego wystawienia do PUP. Druk ZUS ZLA nie stosuje się do osób odbywających leczenie w zakładach lecznictwa odwykowego (art. 33 ust. 4 pkt 9 i art. 80 ust. 2 ustawy oraz § 7 ust. 2 rozp. II). W uzasadnionych przypadkach Starosta może wyrazić zgodę na dostarczenie tego zaświadczenia z przekroczeniem powyższego terminu.

ROZDZIAŁ V. UTRATA PRAWA DO ZASIŁKU (art. 75 ust. 1 ustawy)

1. Prawo do zasiłku nie przysługuje bezrobotnemu, który:

- 1) odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, wykonywania prac interwencyjnych lub robót publicznych, poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy - zasiłek nie przysługuje przez okres odpowiednio: 120 dni - pierwsza odmowa, 180 dni - druga odmowa, 270 - trzecia odmowa i kolejna (art. 75 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy);
- 2) po skierowaniu, nie podjął szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych lub innej formy pomocy określonej w ustawie - zasiłek nie przysługuje przez okres odpowiednio: 120 dni - pierwsze skierowanie, 180 dni - drugie, 270 - trzecie i każde kolejne (art. 75 ust. 1 pkt 1a i ust. 2 pkt 1 ustawy);
- 3) w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem w Powiatowym Urzędzie Pracy rozwiązał stosunek pracy lub stosunek służbowy za wypowiedzeniem lub na mocy porozumienia stron, chyba że porozumienie stron nastąpiło z powodu upadłości, likwidacji pracodawcy lub zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy albo rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego za wypowiedzeniem lub na mocy porozumienia stron nastąpiło z powodu zmiany miejsca zamieszkania lub pracownik rozwiązał umowę o pracę w trybie art. 55 paragraf 1¹ kodeksu pracy - zasiłek nie przysługuje przez okres 90 dni od dnia zarejestrowania się w PUP (art. 75 ust. 1 pkt 2 i ust. 2 pkt 2 ustawy);
- 4) w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w Powiatowym Urzędzie Pracy spowodował rozwiązanie ze swej winy stosunku pracy lub stosunku służbowego bez wypowiedzenia - zasiłek nie przysługuje przez okres 180 dni od dnia zarejestrowania się w PUP (art. 75 ust. 1 pkt 3 i ust. 2 pkt 3 ustawy);
- 5) otrzymał, przewidziane w odrębnych przepisach, świadczenie w postaci jednorazowego ekwiwalentu pieniężnego za urlop górniczy, jednorazowej odprawy socjalnej, zasiłkowej, pieniężnej po zasiłku socjalnym, jednorazowej odprawy warunkowej lub odprawy pieniężnej bezwarunkowej - zasiłek nie przysługuje przez ten okres (art. 75 ust. 1 pkt 4 i ust. 2 pkt 4 ustawy);
- 6) otrzymał odszkodowanie za skrócenie okresu wypowiedzenia umowy o pracę - zasiłek nie przysługuje przez ten okres (art. 75 ust. 1 pkt 5 i ust. 2 pkt 4 ustawy);
- 7) odbywa odpłatną praktykę absolwencką i otrzymuje z tego tytułu miesięcznie świadczenie pieniężne w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę - zasiłek nie przysługuje przez ten okres;
- 8) zarejestrował się jako bezrobotny w okresie, zgłoszonego do ewidencji działalności gospodarczej, zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej - zasiłek nie przysługuje przez okres 90 dni od dnia zarejestrowania się w PUP (art. 75 ust. 1 pkt 8 i ust. 2 pkt 2 ustawy);
- 9) w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w Powiatowym Urzędzie Pracy rozwiązał stosunek pracy zawarty na podstawie skierowania przez urząd pracy do pracodawcy otrzymującego w ramach tego skierowania

grant, świadczenie aktywizacyjne albo dofinansowanie wynagrodzenia, przed upływem okresów określonych odpowiednio w art. 60a ust. 4, art. 60b ust. 2 oraz art. 60d ust. 2 ustawy - zasiłek nie przysługuje przez okres 180 dni od dnia zarejestrowania się w PUP (art. 75 ust. 1 pkt 9 i ust. 2 pkt 3 ustawy).

2. Okres pobierania zasiłku ulega skróceniu o czas nieprzysługiwania zasiłku z przyczyn wymienionych w pkt 1 ppkt 1)-9) oraz okresy zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, oraz o okres odbywania stażu, szkolenia, lub przygotowania zawodowego dorosłych, przypadających na okres, w którym przysługiwałby zasiłek (art. 73 ust. 4 ustawy).

3. Bezrobotni powyżej 50 roku życia (art. 49 pkt 3 ustawy) po upływie 6 miesięcy od dnia zarejestrowania w PUP mogą ubiegać się o przyznanie prawa do świadczenia przedemerytalnego, jeżeli spełniają warunki do nabycia tego świadczenia, określone w odrębnych przepisach (art. 58 ustawy).

4. W razie urodzenia dziecka przez kobietę w okresie pobierania zasiłku lub w ciągu miesiąca po jego zakończeniu, okres zasiłku ulega przedłużeniu o czas, przez który przysługiwałby jej, zgodnie z odrębnymi przepisami, zasiłek macierzyński (art. 73 ust. 3).

5. Bezrobotny, który utracił status bezrobotnego na okres krótszy niż 365 dni z powodu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, pozarolniczej działalności lub uzyskiwania przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie i zarejestrował się w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotny w okresie 14 dni od dnia ustania zatrudnienia, zaprzestania wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego po ustaniu zatrudnienia, zaprzestania wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności lub osiągnięcia przychodu przekraczającego połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, posiada prawo do zasiłku na czas skrócony o okres pobierania zasiłku przed utratą statusu bezrobotnego oraz o okresy, o których mowa w art. 73 ust. 4 (art. 73 ust. 5).

6. Powyższy przepis, o którym mowa w pkt 5, stosuje się odpowiednio w przypadku:

- powołania i zwolnienia z zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, służby przygotowawczej, służby kandydackiej, kontraktowej zawodowej służby wojskowej, ćwiczeń wojskowych, w tym poszczególnych dni w przypadku ćwiczeń wojskowych rotacyjnych, okresowej służby wojskowej lub służby wojskowej pełnionej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny oraz zasadniczej służby w obronie cywilnej i służby zastępczej, a także stawienia się i zwolnienia z ćwiczeń wojskowych rotacyjnych lub terytorialnej służby wojskowej pełnionej rotacyjnie;
- bezrobotnych odbywających szkolenia lub staże organizowane przez inny podmiot niż Powiatowy Urząd Pracy.

7. Osoba, która utraciła na okres nie dłuższy niż 365 dni status bezrobotnego, a w dniu kolejnej rejestracji spełnia warunki określone w art. 71 ustawy, uzyskuje prawo do zasiłku na okres pomniejszony o poprzedni okres pobierania zasiłku oraz o okresy, o których mowa w art. 73 ust. 4 (art. 73 ust. 7).

8. W przypadku, gdy bezrobotnemu przyznano zasiłek na podstawie przepisów o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust 3 pkt 2 lit a-c ustawy (tj. państw członkowskich Unii Europejskiej, państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego należących do Unii Europejskiej, państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, którzy mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi), decyzja Starosty o utracie statusu bezrobotnego oznacza także utratę prawa do zasiłku (art. 33 ust 4f ustawy).

9. Bezrobotnemu uprawnionemu w tym samym okresie do stypendium z tytułu szkolenia oraz zasiłku przysługuje prawo wyboru tego świadczenia (art. 41 ust 1b ustawy).

10. Za okres, za który bezrobotnemu przysługuje stypendium z tytułu stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, zasiłek nie przysługuje (art. 53 ust. 6 i art. 53 g ustawy).

ROZDZIAŁ VI. TRANSFER ZASIŁKU

Osoba bezrobotna posiadająca prawo do zasiłku, może wyjechać do innego kraju Członkowskiego UE w celu poszukiwania w nim pracy i otrzymywać w tym kraju zasiłek dla bezrobotnych maksymalnie przez okres 3 miesięcy w wysokości ustalonej przez PUP w Polsce (6 miesięcy za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy). Osoba taka powinna pozostawać do dyspozycji PUP właściwego ze względu na miejsce zamieszkania minimum w ciągu ostatnich 4 tygodni przed dniem wyjazdu. Bezrobotny musi złożyć wniosek o wydanie formularza PD U2 do Wojewódzkiego Urzędu Pracy, odpowiedniego ze względu na miejsce zamieszkania, minimum na 7 dni przed terminem zaplanowanego wyjazdu wraz z zaświadczeniem z PUP potwierdzającym datę rejestracji. Następnie bezrobotny obowiązany jest do zarejestrowania się w ciągu 7 dni od daty wyjazdu w urzędzie zatrudnienia w kraju, w którym poszukuje pracy. Z transferu zasiłku bezrobotny może skorzystać tylko raz pomiędzy dwoma okresami zatrudnienia (art. 64 Rozporządzenia 883/2004 EWG).

ROZDZIAŁ VII. DODATEK AKTYWIZACYJNY

1. Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli:

- w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

1. Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:

- skierowania bezrobotnego przez Powiatowy Urząd Pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane z Funduszu Pracy,
- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny,

- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego,
 - przebywania na urlopie bezpłatnym.
3. Dodatek aktywizacyjny przyznaje Starosta po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej. Dodatek przysługuje od dnia złożenia wniosku do ostatniego dnia połowy okresu przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej /dotyczy podjęcia pracy z własnej inicjatywy/ lub do ostatniego dnia przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej /dotyczy podjęcia pracy na podstawie skierowania z Powiatowego Urzędu Pracy/.
4. Dodatek aktywizacyjny przysługuje na wniosek złożony przez zainteresowaną osobę (druk wniosku dostępny na stanowisku doradcy klienta).

ROZDZIAŁ VIII. FORMY POMOCY PRZEWDZIANE W USTAWIE Z DNIA 20.04.2004R. O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY:

- 1) pośrednictwo pracy,
- 2) poradnictwo zawodowe,
- 3) finansowanie kosztów przejazdu do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy lub do miejsca pracy, odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego w związku ze skierowaniem przez PUP,
- 4) finansowanie kosztów zakwaterowania w miejscu pracy osobie, która podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych poza miejscem stałego zamieszkania, w przypadku skierowania przez PUP,
- 5) finansowanie kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7, bezrobotnemu podejmującemu zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub skierowanemu na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie,
- 6) dofinansowanie wyposażenia stanowiska pracy, podjęcia działalności gospodarczej, kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa, refundowanie kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego,
- 7) finansowanie dodatków aktywizacyjnych,
- 8) finansowanie kosztów zorganizowanego przejazdu bezrobotnych i poszukujących pracy, w związku z udziałem tych osób w targach pracy i giełdach pracy organizowanych przez wojewódzki urząd pracy w ramach pośrednictwa pracy, w szczególności prowadzonego w ramach sieci EURES,
- 9) kierowanie osób na subsydiowane miejsca pracy: prace interwencyjne, roboty publiczne, stanowiska wyposażane/ doposażane ze środków publicznych,
- 10) organizacja staży, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych oraz aktywizacja zawodowa i integracja społeczna bezrobotnych w ramach Programu Aktywizacja i Integracja,
- 11) pożyczki na utworzenie stanowiska pracy,
- 12) pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej, usługi doradcze i szkoleniowe skierowane do osób, którym udzielono pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 13) dodatkowe instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia: bon szkoleniowy, przyznanie bon stażowy, bon zatrudnieniowy, bon na zasiedlenie w związku z podjęciem poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, refundacja pracodawcy kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne – dotyczy osób podejmujących zatrudnienie po raz pierwszy w życiu,
- 14) dodatkowe instrumenty adresowane do osób, które ukończyły 50 rok życia: dofinansowanie wynagrodzenia,
- 15) świadczenia aktywizacyjne dla pracodawcy za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną,
- 16) grant dla pracodawcy lub przedsiębiorcy na utworzenie stanowiska w formie telepracy dla skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy, posiadającego co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat, lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną,
- 17) refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego podmiotowi prowadzącemu niepubliczne przedszkole lub szkołę,
- 18) refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego podmiotowi prowadzącemu żłobek, klub dziecięcy lub świadczącym usługi rehabilitacyjne dla dzieci niepełnosprawnych,
- 19) przyznanie bezrobotnemu/absolwentowi/absolwentowi klubu integracji społecznej centrum integracji społecznej centrum integracji społecznej środków na podjęcie działalności gospodarczej, na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej,
- 20) finansowanie kosztów wynagradzania spółdzielni socjalnej dla zatrudnionego skierowanego bezrobotnego,
- 21) refundacja producentowi rolnemu kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Szczegółowe informacje dotyczące form pomocy skierowanych do klientów PUP są zawarte w ulotkach i broszurach znajdujących się w siedzibie Urzędu. Ponadto pozyskać je można u doradcy klienta.

Otrzymałem/am jeden egzemplarz niniejszej informacji. Zapoznałem/am się i zobowiązuję się do przestrzegania zapisów zawartych w informacji.

Data i podpis bezrobotnego

podpis i pieczęć imienna
pracownika PUP

Aktualne informacje dla osób bezrobotnych i znajdują się również na stronie internetowej PUP w Piotrkowie Trybunalskim www.puppiotrkow.pl