

ZARZĄDZENIE Nr 9/2022

DYREKTORA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM

z dnia 23 lutego 2022 roku

w sprawie: **ustalenia minimalnej liczby pracowników pełniących funkcję doradców klienta, zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piotrkowie Trybunalskim, w okresie od 1 stycznia 2022 roku do 31 grudnia 2022 roku**

Na podstawie:

- § 86 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667 z późn. zm.);
- § 12 ust. 1 pkt 7 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim;

zarządza się, co następuje:

§ 1. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Piotrkowie Trybunalskim, ustala się minimalną liczbę pracowników pełniących funkcję doradców klienta - Miasto Piotrków Trybunalski, zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy, świadczących usługi rynku pracy, na poziomie 10 osób. Wskazaną liczbę i sposób jej wyliczenia, przedstawiono w *Załączniku Nr 1 do zarządzenia*.

§ 2. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Piotrkowie Trybunalskim, ustala się minimalną liczbę pracowników pełniących funkcję doradców klienta - Powiat Piotrkowski, zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy, świadczących usługi rynku pracy, na poziomie 9 osób. Wskazaną liczbę i sposób jej wyliczenia, przedstawiono w *Załączniku Nr 2 do zarządzenia*.

§ 3. Suma liczb, o których mowa w § 1 i 2, stanowi minimalną liczbę pracowników pełniących funkcję doradców klienta, zatrudnionych w 2022 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piotrkowie Trybunalskim, w pełnym wymiarze czasu pracy i wynosi 19 osób.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2022 roku i obowiązuje do 31 grudnia 2022 roku.

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
w Piotrkowie Trybunalskim
[Podpis]
mgr Dorota Cudziń