

ZARZĄDZENIE NR 40/2019
STAROSTY POWIATU PIOTRKOWSKIEGO
z dnia 17 czerwca 2019 roku

**w sprawie wprowadzenia regulaminu organizacji i trybu działania Powiatowej Rady Rynku
Pracy w Piotrkowie Trybunalskim**

Na podstawie art. 22 i 23 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 630),

zarządzam, co następuje:

§1. Wprowadzam do stosowania „Regulamin organizacji i trybu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy w Piotrkowie Trybunalskim, stanowiący załącznik Nr 1 niniejszego zarządzenia.

§2. Traci moc Zarządzenie Nr 19/2015 Starosty Powiatu Piotrkowskiego z dnia 19 czerwca 2015 roku w sprawie wprowadzenia regulaminu organizacji i trybu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy w Piotrkowie Trybunalskim.

§3. Ustala się Klauzulę informacyjną dla członków Powiatowej Rady Rynku Pracy w Piotrkowie Trybunalskim, stanowiącą załącznik Nr 2 niniejszego zarządzenia.

§4. Wykonanie Zarządzenia powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim.

§5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


STAROSTA
POWIATU PIOTRKOWSKIEGO
dr Piotr Wójtyśiak

**REGULAMIN ORGANIZACJI I TRYBU DZIAŁANIA
PRACY POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY
W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM**

**ROZDZIAŁ I
PRZEPISY OGÓLNE**

§ 1.

Niniejszy Regulamin określa szczegółową organizację oraz tryb pracy Powiatowej Rady Rynku Pracy w Piotrkowie Trybunalskim, zwanej dalej „Radą”.

§ 2.

Kompetencje, zakres działania i skład Powiatowej Rady Rynku Pracy określa art. 22 i art. 23 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.). Organizację oraz tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie rad rynku pracy z dnia 14 maja 2014 r. (Dz. U. z 2014 r. poz. 630).

**ROZDZIAŁ II
KOMPETENCJE ORAZ ZAKRES DZIAŁANIA
POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY**

§ 3.

Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty w sprawach polityki rynku pracy.

§ 4.

1. Do zakresu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy należy w szczególności:
 - 1) inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie;
 - 2) ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;

- 3) opiniowanie projektu regionalnego planu działań oraz okresowych sprawozdań z jego realizacji;
- 4) opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych danego powiatu na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz opiniowanie opracowanych przez powiatowe urzędy pracy propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu i sprawozdań z ich wykorzystania;
- 5) składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie;
- 6) ocenianie okresowych sprawozdań z działalności powiatowych urzędów pracy oraz przedstawianie Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy okresowych sprawozdań i wniosków w sprawach zatrudnienia;
- 7) delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy;
- 8) opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy;
- 9) opiniowanie powiatowych kryteriów wydawanie zezwoleń na prac cudzoziemców;
- 10) współpraca z powiatowymi komisjami dialogu społecznego, w szczególności w zakresie inicjowania programów i partnerstwa na rzecz wzrostu zatrudnienia i rozwoju rynku pracy;
- 11) opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych;
- 12) opiniowanie proponowane przez Starostę zmiany realizacji programów specjalnych;
- 13) opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

ROZDZIAŁ III
TRYB POWOŁYWANIA I ODWOŁYWANIA CZŁONKÓW
POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY
SKŁAD I KADENCJA RADY

§ 5.

Członków Powiatowej Rady Rynku Pracy powołuje i odwołuje Starosta.

§ 6.

1. W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy wchodzi osoby spośród działających na terenie powiatu:
 - 1) terenowych struktur każdej organizacji związkowej w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego;
 - 2) terenowych struktur każdej organizacji pracodawców reprezentowanych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego;
 - 3) społeczno- zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych;
 - 4) organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.
2. Starosta w formie pisemnej zwraca się do organów i organizacji, o których mowa w ust. 1 o zgłoszenie kandydatów do Powiatowej Rady Rynku Pracy w terminie 15 dni roboczych od dnia otrzymania zaproszenia. Do zgłoszenia organy i organizacje załączają opisy kariery zawodowej kandydata oraz informacje potwierdzające osiągnięcia i doświadczenia w zakresie rynku pracy.
3. Starosta informuje organy i organizacje w terminie 30 dni roboczych, od dnia zakończenia przyjmowania zgłoszeń, o terminie posiedzenia inauguracyjnego.
4. Starosta może powołać w skład Powiatowej Rady Rynku Pracy trzech przedstawicieli spośród organów samorządu terytorialnego lub nauki o szczególnej wiedzy i autorytecie w obszarze działania tej Rady.
5. Starosta może zapraszać do udziału w posiedzeniach Powiatowej Rady Rynku Pracy przedstawicieli organów, organizacji i instytucji niereprezentowanych w Powiatowej Radzie Rynku Pracy, bez prawa udziału w podejmowaniu rozstrzygnięć.

§ 7.

1. Członek Powiatowej Rady Rynku Pracy może zostać odwołany:
 - 1) na wniosek organu lub organizacji, które zgłosiły jego kandydaturę na członka Rady;
 - 2) z inicjatywy Starosty, po zasięgnięciu opinii organu lub organizacji, które zgłosiły jego kandydaturę na członka Rady.

§ 8.

Kadencja Powiatowej Rady Rynku pracy trwa 4 lata.

ROZDZIAŁ IV
ORGANIZACJA ORAZ TRYB DZIAŁANIA
POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY

§ 9.

Członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy wybierają spośród swoich członków Przewodniczącego na czas trwania kadencji. Przewodniczący oraz Wiceprzewodniczącego wybierani są w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy członków Rady. Przebieg i rezultaty głosowania oraz ewentualne uwagi i zastrzeżenia członków Powiatowej Rady Rynku Pracy odnotowuje się w protokole z posiedzenia.

§ 10.

1. Pracą Powiatowej Rady Rynku Pracy kieruje Przewodniczący Rady, a w razie jego nieobecności Wiceprzewodniczący.
2. Przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy w szczególności:
 - 1) ustala przedmiot i termin obrad Rady;
 - 2) przewodniczy obradom Rady;
 - 3) reprezentuje Radę w kontaktach z innymi organami i instytucjami;
 - 4) zaprasza na posiedzenia Rady przedstawicieli organów, organizacji i instytucji niereprezentowanych w radzie;
 - 5) inicjuje i organizuje prace Rady.

§ 11.

Posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy zwołuje z własnej inicjatywy Przewodniczący lub na wniosek co najmniej połowy liczby członków Rady.

§ 12.

1. Posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy odbywają się co najmniej raz na kwartał.
2. Członkowie zobowiązani są do udziału w posiedzeniach Rady, w uzasadnionych przypadkach możliwe jest uzyskanie opinii członków Rady w trybie obiegowym.
 - 1) Tryb obiegowy polega na wyrażeniu stanowiska członków Rady za pośrednictwem poczty drogą elektroniczną w terminie o którym mowa w ust. 3;
 - 2) Decyzję o zastosowaniu trybu obiegowego podejmuje Przewodniczący Rady.

3. W formie elektronicznej lub pocztą przekazywany jest projekt uchwały, wniosku oraz stanowiska wraz z dokumentami do wszystkich członków Rady, którzy w ciągu 5 dni kalendarzowych od daty wysłania powinni ustosunkować się do przedstawionej propozycji.

§ 13.

Posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy może być zwołane na wniosek Starosty.

§ 14.

Przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy, a w jego zastępstwie Wiceprzewodniczący, wyznacza termin posiedzenia Rady w terminie 14 dni od dnia zgłoszenia wniosku.

§ 15.

Powiatowa Rada Rynku Pracy wyraża swoją opinię w sprawach należących do zakresu jej kompetencji w formie uchwały lub odpowiedniego zapisu w protokole posiedzenia Rady.

§ 16.

Uchwały w sprawach wymagających opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy członków Rady. W przypadku równej liczby głosów decydujący głos należy do Przewodniczącego.

§ 17.

Głosowania Powiatowej Rady Rynku Pracy są jawne, a na umotywowany wniosek członka Rady, Przewodniczący może zarządzić głosowanie tajne.

§ 18.

Szkolenia członków Powiatowej Rady Rynku Pracy są finansowane przez Starostę w ramach limitu środków Funduszu Pracy, pozostających w jego dyspozycji.

§ 19.

Techniczną obsługę Powiatowej Rady Rynku Pracy zapewnia Powiatowy Urząd Pracy w Piotrkowie Trybunalskim.

STAROSTA
POWIATU PIOTRKOWSKIEGO


dr Piotr Wojtysiak

Klauzula informacyjna dla członków Powiatowej Rady Rynku Pracy w Piotrkowie Trybunalskim

Zgodnie z obowiązkiem wynikającym z art 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanej dalej RODO, Starostwo Powiatowe w Piotrkowie Trybunalskim informuje, że:

1. **Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Starosta Powiatu Piotrkowskiego** z siedzibą pod adresem ul. Dąbrowskiego 7, 97-300 Piotrków Trybunalski tel. 44 732-88-00.
2. **Inspektorem Ochrony Danych** jest Pani Sylwia Tokarska tel. 44 732-88-09, kom. 781-555-147, adres e-mail: s.tokarska@powiat-piotrkowski.pl.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą **w celu powołania składu Powiatowej Rady Rynku Pracy w Piotrkowie Trybunalskim**, zgodnie z art. 22 i 23 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.) oraz rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 630), zgodnie z obowiązkiem prawnym ciążącym na administratorze wynikający z przepisów prawa - art. 6 ust.1 lit. c RODO.
4. W związku z przetwarzaniem danych w celu wskazanym powyżej **Pani/Pana dane osobowe będą udostępniane** Powiatowemu Urzędowi Pracy w Piotrkowie Trybunalskim w celu realizacji z postanowień art. 22 i 23 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.) oraz obsługą techniczną Powiatowej Rady Rynku Pracy w Piotrkowie Trybunalskim, na podstawie § 9 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 630).
Dane kontaktowe do Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim:
 - Administratora – I piętro PUP, pok. 32 tel. 44 647-45-26, adres e-mail: lopi@puppiotrkow.pl
 - Inspektora Ochrony Danych - I piętro PUP, pok. 22 tel. 44 647-03-43, adres e-mail: iod@puppiotrkow.pl , lub lopi@puppiotrkow.pl ;
5. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji wskazanego w pkt. 3 celu przetwarzania, w tym również obowiązku archiwizacyjnego wynikającego z przepisów prawa.
6. W związku z przetwarzaniem przez Administratora przysługuje Pani/Panu:
 - prawo dostępu do treści danych , na podstawie art. 15 RODO;
 - prawo do sprostowania danych, na podstawie art. 16 RODO;
 - prawo do usunięcia danych, na podstawie art. 17 RODO;
 - prawo do ograniczenia przetwarzania danych, na podstawie art. 18 RODO;
 - prawo do przenoszenia danych, na podstawie art. 20 RODO;
 - prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, na podstawie art. 21 RODO;
7. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego Prezesa Urzędu Ochrony Danych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych Pana/Pani dotyczących narusza przepisy RODO.
8. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest warunkiem obowiązkowym pełnienia funkcji w Powiatowej Radzie Rynku Pracy w Piotrkowie Trybunalskim jako jej członek.
9. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania.
10. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.

STAROSTA
POWIATU PIOTRKOWSKIEGO

dr Piotr Wojtyśiak