

Plan działania Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami na rok 2021 – 2022

Na podstawie art.14 w związku z art. 6 ustawy z dnia 19 lipca 2019r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz.U. z 2020r. poz. 1062) ustala się plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.

| Lp. | Zakres działań | Sposób realizacji | Termin realizacji |
|-----|---|--|-------------------|
| 1. | Wyznaczenie koordynatorów do spraw dostępności. | Zarządzenie Nr 12/2021 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim z dnia 10 marca 2021 roku w sprawie powołania koordynatorów do spraw dostępności w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piotrkowie Trybunalskim. | Marzec 2021 |
| 2. | Przekazanie do publicznej wiadomości danych kontaktowych osób wyznaczonych na koordynatorów ds. dostępności. | Zamieszczenie informacji w Biuletynie Informacji Publicznej Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim. | Marzec 2021 |
| 3. | Zamieszczenie deklaracji dostępności na stronie BIP Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Tryb. | Dokonanie analizy dostosowania obiektu Urzędu do minimalnych wymagań, w oparciu o zapisy raportu o stanie zapewnienia dostępności podmiotu publicznego. | Marzec 2021 |
| 4. | Sporządzenie planu działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami na rok 2021 – 2022. | Opracowanie oraz zamieszczenie planu w Biuletynie Informacji Publicznej Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim. | Marzec 2021 |
| 5. | Analiza stanu w zakresie zapewnienia przez Powiatowy Urząd Pracy w Piotrkowie Trybunalskim minimalnych wymagań służących dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami: 1. W zakresie dostępności architektonicznej: a) zapewnienie wolnych od barier poziomych i pionowych przestrzeni komunikacyjnych budynków, | 1. Zapewnienie dostępu alternatywnego w przypadku, gdy z przyczyn niezależnych, technicznych lub prawnych, PUP w Piotrkowie Trybunalskim nie będzie w stanie zapewnić minimalnych wymagań służących zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami, polegającego na: - wsparciu innej osoby w zakresie dostępności | Marzec 2021 |

| | | | |
|--|---|--|---|
| | <p>b) instalację urządzeń lub zastosowanie środków technicznych i rozwiązań architektonicznych w budynku, które umożliwiają dostęp do wszystkich pomieszczeń, z wyłączeniem pomieszczeń technicznych,</p> <p>c) zapewnienie informacji na temat rozkładu pomieszczeń w budynku, co najmniej w sposób wizualny i dotykowy lub głosowy,</p> <p>d) zapewnienie wstępu do budynku osobie korzystającej z psa asystującego, o którym mowa w art.2 pkt 11 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2020r. poz.426, 568 i 875),</p> <p>e) zapewnienie osobom ze szczególnymi potrzebami możliwości ewakuacji lub ich uratowania w inny sposób;</p> <p>2. W zakresie dostępności cyfrowej – wymagania określone w ustawie z dnia 4 kwietnia 2019r. o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych;</p> <p>3.W zakresie dostępności informacyjno-komunikacyjnej:</p> <p>a) obsługę z wykorzystaniem środków wspierających komunikowanie się, o których mowa w art.3 pkt 5 ustawy z dnia 19 sierpnia 2011r. o języku migowym i innych środkach komunikowania się (Dz.U. z 2017r. poz.1824), lub przez wykorzystanie zdalnego dostępu online do usługi tłumacza przez strony internetowe i aplikacje,</p> <p>b) instalację urządzeń lub innych środków technicznych do obsługi osób słabosłyszących, w szczególności pętli indukcyjnych, systemów FM lub urządzeń opartych o inne technologie, których celem jest</p> | <p>architektonicznej lub wprowadzeniu takiej organizacji, która umożliwi realizację potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami;</p> <p>- kompleksowej obsłudze osób ze szczególnymi potrzebami, na parterze budynku urzędu;</p> <p>- zmianie strony internetowej BIP pod kątem zgodności z ustawą o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych;</p> <p>- wsparciu osoby ze szczególnymi potrzebami przez pracownika posługującego się językiem migowym;</p> <p>- przeszkoleniu dodatkowego pracownika posługującego się językiem migowym.</p> | <p>Do końca 2021r.</p> <p>Zrealizowane</p> <p>Do końca 2021r.</p> |
|--|---|--|---|

| | | | |
|----|--|---|---|
| | <p>wspomaganie słyszenia,</p> <p>c) zapewnienie na stronie internetowej danego podmiotu informacji o zakresie jego działalności – w postaci elektronicznego pliku zawierającego tekst odczytywalny maszynowo, nagrania treści w polskim języku migowym oraz informacji w tekście łatwym do czytania,</p> <p>d) zapewnienie, na wniosek osoby ze szczególnymi potrzebami, komunikacji z podmiotem publicznym w formie określonej w tym wniosku.</p> | | |
| 6. | <p>Wsparcie osób ze szczególnymi potrzebami w dostępie do usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Piotrkowie Trybunalskim w zakresie dostępności:</p> <ul style="list-style-type: none"> - architektonicznej, - informacyjno – komunikacyjnej, - cyfrowej. | <p>1. Umieszczenie na stronie internetowej BIP informacji o urzędzie oraz świadczonych usługach w formie nagrania audio, mających na celu pomoc osobom ze szczególnymi potrzebami.</p> <p>2. Przegląd procedur Powiatowego Urzędu Pracy związanych z obsługą klienta pod kątem zapewnienia dostępności.</p> | <p>Do końca 2022r.</p> <p>Cały okres realizacji planu</p> |
| 7. | <p>Sporządzenie raportu o stanie zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami, zgodnie z art. 11 ustawy.</p> | <p>1. Opracowanie Raportu o stanie zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.</p> <p>2. Przekazanie Raportu do Głównego Urzędu Statystycznego, za pośrednictwem portalu sprawozdawczego.</p> <p>3. Opublikowanie Raportu w Biuletynie Informacji Publicznej Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Tryb.</p> | <p>Do 31 marca 2021r.</p> |
| 8. | <p>Monitorowanie działalności PUP w Piotrkowie Trybunalskim w zakresie zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.</p> | <p>Nadzorowanie przez koordynatorów realizacji Planu działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim osobom ze szczególnymi potrzebami na rok 2021 – 2022.</p> | <p>Cały okres realizacji planu</p> |

Opracowała:
Dorota Wiśniak – koordynator ds. dostępności architektonicznej

Zatwierdzam:
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Piotrkowie Trybunalskim